

Warszawa, 21 października 2011 r.

MKZ NSZZ „Solidarności” w MZA i TW / 191 / 2011 r.

Pracownicy i Zarząd Spółki MZA Sp. z o.o.

W dniu 26 lipca 2011 roku zakończył się spór zbiorowy sześciu związków zawodowych w MZA Sp. z o.o. z Zarządem spółki. Podczas sporu związki zawodowe zgłosiły siedem postulatów. Z przedstawionych żądań, Zarząd spółki po dwumiesięcznych negocjacjach przyjął i zrealizował:

- wypłacono za pierwszy i drugi kwartał 2011 roku nagrodę uznaniową, NSZZ „Solidarności” w MZA i TW jest przekonany, że nagroda uznaniowa za trzeci kwartał zostanie wypłacona w dniu 10 listopada br.

- Pracownicy zatrudnieni w Spółce na stanowiskach fizycznych (*kierowcy i pracownicy zaplecza*) po dniu 1 stycznia 2003 roku uzyskali prawo do dodatku za długoletni staż pracy.

Pracownikom, którzy w momencie podpisywania porozumienia kończącego spór zbiorowy posiadali nie krótszy, niż pięć lat staż pracy w MZA wypłacono (*proporcjonalnie*) rekompensatę za pierwszą połowę roku 2011 w kwocie do **300 zł netto**, a od pierwszego lipca br. wypłacany jest dodatek w wysokości **5%** liczonych od stawki osobistego zaszeregowania.

Do rozstrzygnięcia pozostaje jeszcze objęcie zasadami wypłaty dodatku za długoletnią pracę pracowników na stanowiska umysłowych zatrudnionych (*lub tych, którym zmieniono podstawę prawną w umowie o pracę*) w Spółce po 1 stycznia 2004 roku.

Na koniec III kwartału 2011 roku średnie wynagrodzenie w Warszawie wyniosło **3,901 zł**, w tym m.in. w administracji i biurach **2,735 zł**, w obsłudze technicznej i serwisie – **3,080 zł** oraz w transporcie i logistyce – **3204 zł**. *Wszystkie podane wynagrodzenie netto – tzw. „do ręki”* [źródło: <http://www.sprawdz-zarobki.pl/warszawa/Default.aspx>].

- *Jak jest w MZA Sp z o.o.?*

„Młody” stażem kierowca autobusu pracujący w nominalnym czasie na pełnym etacie może zarobić **3723,20 zł brutto**. Ta sama kwota netto (*po potrąceniu składek na ZUS i na podatek dochodowy – razem około 31% wynagrodzenia brutto*) wynieść może – **2569 zł**.

Kierowca ze stażem 5 lat zarobi **5%** więcej (*około 130 zł*), ze stażem **10, 15, 20 lat** (*odpowiednio o 10 do 22% więcej – od 260 do 560 zł*) i wreszcie kierowca, który przyjął się do pracy przed październikiem 1998 roku i ma dziś staż **25 lub 30 letni**

(27 do 33% więcej) jest w stanie zyskać od **700** do **860** zł.

Wynagrodzenie netto kierowcy autobusu w MZA Sp. z o.o., zatrudnionego na pełny etat (*średnio 168,7 godziny w miesiącu*) może zarobić od **2,569** do **3,430** zł.

- Pracownicy zaplecza technicznego zgodnie z decyzją Zarządu spółki z października 2008 roku mogą być zatrudnieni na stawce nie niższej niż **13 zł za godzinę pracy**. Na 880 pracowników zaplecza (*wliczając w tę grupę pracowników obsługi, ekspedytorów i kierowców transportu wewnętrznego oraz magazynierów*) stawkę tą może być objętych mniej niż 100 osób.

Wszyscy pozostali pracownicy zaplecza mają wyższe stawki, najczęściej z przedziału od **14** do **16** zł za godzinę pracy. Około 200 pracowników zaplecza za godzinę pracy otrzymuje **17; 18** lub **22** zł, w tej grupie znajduje się też około 100 pracowników zakładu ORT zatrudnionych w akordzie, gdzie wynagrodzenie średnie wynosi około **20-21** zł za godzinę (*w skrajnych przypadkach od 16 do 24 zł*). Pracownik zaplecza, posiadający najniższą dopuszczalną stawkę zaszeregowania, tj. **13 zł za godzinę pracy** i nie posiadający wysługi może w Spółce na pełnym etacie zarobić 13 x 168,7 godz. = **2,193,10** zł brutto na miesiąc, tj. **1,513,20** zł netto. Nie jest to dużo, lecz i pracowników pracujących w zapleczu z tą stawką jest niewielu. Większość ma stawki godzinowe na poziomie od **14** do **17** zł. za godz. pracy, posiada prawo do wysługi lat (*z przyczyn niestosowania zapisów PUZP wobec pracowników przyjętych do pracy po 1 stycznia 2004 r. praktycznie nie ma w spółce pracowników zaplecza ze stażem niższym, niż 10%*), **10; 15** lub **20%** - w tym przypadku wynagrodzenie netto może być wyższe od najniższego od **160** do **330** zł miesięcznie. Pracownik zaplecza, zatrudniony na podstawie PUZP przed 1998 rokiem, posiadający dziś stawkę zasadniczą w kwocie **16** zł, przy 168,7 godzin pracy w miesiącu może zarobić brutto **2,700** zł. Pracując w ruchu ciągłym, ma uprawnienia do otrzymania dodatku za pracę w niedzielę i święto (*dodatkowo za zaplanowaną pracę w dzień świąteczny lub w niedzielę – 4,75 zł za godzinę pracy*), dodatku za pracę w nocy – **20%** stawki osobistego zaszeregowania. Posiadając uprawnienia do wysługi od **10%** do **30%** uzyska z tego tytułu od **300** do **1,000** zł. Mechanik, spawacz lub ślusarz, zatrudniony przed 1998 rokiem na podstawie PUZP, posiadający dziś stawkę 16 zł za godzinę pracy, łącznie może zarobić brutto **3,000** do **4,000** zł miesięcznie. Pracownikom zatrudnionym w zapleczy i obsłudze przysługuje dodatek efektywnościowy w kwocie **700** zł brutto miesięcznie. Netto, po potrąceniu tylko składki na ZUS i zaliczki na poczet podatku dochodowego będzie to od **2,000** do **3,300** zł miesięcznie.

- Szeregowy pracownik umysłowy, inspektor zatrudniony jest na stawkę miesięczną w zakresie od **2,600** do **3,000** zł brutto miesięcznie. Związek nie posiada precyzyjnych danych, lecz szacunkowo można przyjąć, że na stanowisku inspektora zatrudnionych w spółce jest około 170-180 pracowników. W MZA są inspektorzy, których stawki są wyższe. Kilkunastu (*kilkudziesięciu?*) posiada stawki brutto rzędu **3,200** zł miesięcznie, kilkunastu (*łącznie*) ma stawki wyższe – **3,500** zł, a nawet **4,000** zł i więcej na miesiąc. Inspektor w MZA oprócz stawki zasadniczej ma prawo do dodatku stażowego (*zdecydowana większość inspektorów*

zatrudniona jest na podstawie PUZP), w wysokości od **10** do **30%** od wynagrodzenia zasadniczego. Niewielu inspektorów ma prawo do dodatku za pracę w niedzielę lub święto lub za pracę w nocy. Pracownik umysłowy, szeregowy inspektor w MZA może zarobić brutto (*stawka zasadnicza + dodatek stażowy*) od **2,900** do **4,000** zł, w przypadku wynagrodzeń wyższych, niż **3,000** zł miesięcznie kwota łączna wynagrodzenia może wynieść około 5500 zł. brutto. Netto („na rękę”) inspektor w MZA może zarobić od **2,000** do **2,800** zł miesięcznie (*w skrajnych wypadkach, gdy wynagrodzenie brutto przekracza 5000 zł - może to być od 3,400 do 3,700 zł netto*). Wszystkim pracownikom umysłowym przysługuje prawo do dodatku efektywnościowego w wysokości **500** zł miesięcznie brutto, co podwyższa wynagrodzenie netto o **340** zł na miesiąc . Podpisując porozumienie kończące spór zbiorowy, pomimo żądań **NSZZ „Solidarność”** Zarząd spółki nie wyraził zgody na wprowadzenie dodatku za staż pracy dla pracowników umysłowych, w tym dla inspektorów.

Zarząd MZA Sp. z o.o. (*poprzedni i obecny*) objął tajemnicą informacje dotyczące wynagrodzeń w Spółce. Podczas rozmów i negocjacji związku zawodowe otrzymują ogólne informacje o poziomie wynagrodzeń. Od 2009 roku nie przekazano żadnych informacji o poziomie wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych, które zostałyby podpisane przez członków Zarządu spółki.

Podjęmując się ochrony w zakresie zarówno zbiorowych jak i indywidualnych spraw pracowników zakładowa organizacja związkowej ma prawo - na podstawie art. 28 ustawy o związkach zawodowych - do **uzyskania od pracodawcy informacji** niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności **informacji dotyczących warunków i zasad wynagradzania**. Pracodawca ma zaś - na żądanie związku - obowiązek ich udzielenia. Przez informacje „dotyczące warunków i zasad wynagradzania” należy rozumieć informacje o sytuacji finansowej zakładu, o określonych funduszach w tym głównie o funduszu płac, wynagrodzenia określonej grupy zawodowej, lub o kształtowaniu się wynagrodzeń na konkretnych stanowiskach pracy. **Zgodnie z uchwałą podjętą przez siedmiu sędziów Sądu Najwyższego z 16 lipca 1993 r., I PZP 28/93: „1. Zawarte w art. 8, 23 ust. 1 i art. 26 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 55, poz. 234) uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także uprawnienie do kontrolowania wysokości wynagrodzeń pracowników.**

NSZZ „Solidarność” MZA i TW mając na uwadze odpowiedzialne i merytoryczne uczestnictwo w negocjacjach dotyczących wzrostu wynagrodzeń i budowania nowych zasad wynagradzania w MZA Sp. z o.o. zwraca się o przekazanie informacji o sytuacji finansowej Spółki, z wykonania planowanego funduszu wynagrodzeń w poszczególnych miesiącach 2011 roku w rozliczeniu na grupy pracowników zatrudnionych w charakterze kierowców autobusów, pracowników zaplecza i obsługi oraz na stanowiskach umysłowych i kształtowania się średnich wynagrodzeń na w/w stanowiskach pracy.

Z poważaniem

W dniu 26 lipca 2011 r. przedstawiciel **NSZZ „Solidarność” w MZA i TW** podpisał porozumienie kończące spór zbiorowy. Dzień wcześniej, 25 lipca o godzinie 16:30 porozumienie podpisały inne, uczestniczące w sporze zbiorowym Związki Zawodowe. **Nasz Związek** odmówił podpisania Porozumienia w tym dniu. Zwłokę w podpisaniu Porozumienia uzasadniają niewystarczające gwarancje zabezpieczenia praw i przywilejów pracowników MZA Sp. z o.o., których umowy o pracę i zasady wynagradzania oparte są na **Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników MZA i TW**. Pozostałe Związki Zawodowe, które uczestniczyły w sporze zbiorowym do dnia 25 lipca 2011 r. nie widziały potrzeby sprecyzowania treści tego zapisu.

NSZZ „Solidarność” w MZA i TW w dniu 26 lipca br. przedstawił na piśmie swoje odrębne stanowisko, które decyzją Prezesa Zarządu Spółki zostało przyjęte jako **załącznik nr 1 do Porozumienia - co było warunkiem podpisania Porozumienia przez Nasz Związek**.

Treść załącznika nr 1. do Porozumienia z dnia 25 lipca 2011 r.

NSZZ „Solidarność” w MZA i TW zgłasza uwagi precyzujące zapisy Porozumienia:

1. proponowana przez Zarząd i podpisana przez 5 zw. zaw. treść punktu Porozumienia:
„- przedstawienie projektu Regulaminu wynagradzania dla pracowników Spółki, do 15 listopada br. Wejście w życie Regulaminu wynagradzania nastąpi po uzgodnieniu jego treści ze związkami zawodowymi”. **NSZZ „Solidarność” w MZA i TW** wnosi uwagę do treści tego punktu i zgłasza zdanie odrębne i rozszerzające zapis: „- przedstawienie projektu Regulaminu Wynagradzania dla pracowników Spółki, do 15 listopada br. Wejście w życie Regulaminu Wynagradzania nastąpi po uzgodnieniu jego treści ze wszystkimi organizacjami związkowymi działającymi wśród pracowników MZA Sp. z o.o. Zarząd i związki zawodowe, które w dniu 16 maja 2011 r. rozpoczęły spór zbiorowy i kontynuują go w dniu podpisania Porozumienia – świadomie i odpowiedzialnie rezygnują ze stosowania rygoru zapisów stanowiących treść art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych [Dz. U. 2001 Nr 79 poz. 854]. W przypadku braku wspólnego stanowiska zw. zaw. w terminie **45** (czterdziestu pięciu) dni od daty przekazania projektu przez Zarząd spółki, konieczność uzgodnienia treści Regulaminu wynagradzania przenoszona jest na Zarząd spółki oraz na związki reprezentatywne w MZA Sp. z o.o. w rozumieniu art. 241¹⁷ §1 pkt. 1 kodeksu pracy.
2. Zarząd spółki przedstawiając projekt Regulaminu wynagradzania zaproponuje w jego treści artykuł o brzemieniu: „Niniejszy Regulamin wynagradzania, może zostać wypowiedziany wyłącznie w wyniku uzgodnienia treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników MZA Sp. z o.o.”

NSZZ „Solidarność” w MZA i TW podpisze projekt Porozumienia, wyłącznie w sytuacji zaakceptowania przez Zarząd spółki odrębnego stanowiska **Związku** wyrażonego w powyższym piśmie.

LESZEK GRZECHNIK
PRZEWODNICZĄCY MKZ
NSZZ „Solidarność” w MZA i TW

Treść niniejszego załącznika została dostarczona do Zarządu spółki, przeczytana i przyjęta (pokwitowana) przez Prezesa Zarządu Jana Kuźmińskiego