

Warszawa, 13 stycznia 2012 r.

NSZZ „Solidarność” w MZA i TW / 07 / 2012

**Zarząd**  
**MZA Sp. z o.o.**

dot. pisma z dnia 14 grudnia 2011 r. MZA/NZZ/0053/37/3663/11

**MKZ NSZZ „Solidarność” w MZA i TW** po zapoznaniu się z treścią pisma jw., zwraca się o poinformowanie **Związku** o aktualnych elementach składowych wynagrodzenia podanych w ww. dla poszczególnych grup zawodowych. Biorąc pod uwagę czas, który upłynął prosimy o rozszerzenie informacji o okres obejmujący cały rok 2011, oraz:

o przekazanie informacji ukazującej wysokość kwotową elementów składowych wynagrodzenia średniego w grupie zawodowej, jak też dla całej grupy w kwotach faktycznie wypłaconych w roku i za rok 2011 w układzie:

1. średnie wynagrodzenie zasadnicze;
2. średnią liczbę godzin nadliczbowych i ponadnormatywnych oraz wynagrodzenie średnie za pracę w godzinach nadliczbowych i ponadnormatywnych (z podaniem liczby godzin nadliczbowych i ponadnormatywnych osobno), średniej kwoty dopłaty, z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych i ponadnormatywnych, jak też ogólną liczbę godzin oraz kwotę wypłaconą na ten cel w roku 2011.
3. średnią liczbę godzin oraz średnią kwotę dodatku za wysługę lat, jak też ogólną liczbę godzin oraz kwotę wypłaconą na ten cel w roku 2011.
4. średnią liczbę godzin oraz średnią kwotę dodatku za pracę w niedzielę i święta w myśl art. 21 z PUZP (osobno za pkt. 1 oraz 2. powyższego artykułu), jak też ogólną liczbę godzin oraz kwotę wypłaconą na ten cel w roku 2011.

5. średnią liczbę godzin oraz średnią kwotę dodatku za pracę w nocy, jak też ogólną liczbę godzin oraz kwotę wypłaconą na ten cel w roku 2011 (*osobno dla pracowników, których dotyczy zapis art. 22 PUZP, i osobno dla pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2004 r.*).
6. średnią liczbę godzin oraz średnią kwotę dodatku za godziny dla pracowników pracujących w przerywanym czasie pracy, jak też ogólną liczbę godzin oraz kwotę wypłaconą na ten cel w roku 2011.
7. średnią liczbę godzin oraz średnią kwotę dodatku za kierowanie autobusem przegubowym, oraz dodatku eksploatacyjnego w oparciu o zapisy art. 23 PUZP; średnie jak też ogólne liczby godzin oraz kwot wypłaconych na ten cele w roku 2011.
8. kwotę wypłaconą w formie nagrody jubileuszowej w roku 2011, osobno w zgodności z art. 33 PUZP, jak osobno zgodnie z treścią załącznika nr 8 do Układu.
9. kwotę wypłaconą w formie jednorazowej odprawy pieniężnej, osobno w zgodzie z treścią art. 36 PUZP, jak też w wysokościach wypłaconych pracownikom zatrudnionych na umowę o pracę po roku 2003.
10. kwotę wypłaconą w formie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy osobno dla pracowników zatrudnionych na podstawie PUZP, jak też w wysokościach wypłaconych pracownikom zatrudnionych na umowę o pracę po roku 2003.
11. średnią oraz ogólną kwotę dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłaconą na ten cel w roku 2011 zgodnie z treścią art. 34 PUZP.
12. średnią oraz ogólną kwotę funduszu nagród, wypłaconego na ten cel w roku 2011 zgodnie z treścią art. 17 PUZP.
13. średnią oraz ogólną kwotę nagród z funduszu w wysokości 0,5% wypłaconą na ten cel w roku 2011 zgodnie z treścią art. 18.
14. średnią oraz ogólną kwotę dodatku efektywnościowego wypłaconą na ten cel w roku 2011.
15. średnią oraz ogólną kwotę dodatku funkcyjnego, brygadzystowskiego oraz za wykonanie funkcji patrona (*w przypadku dodatków brygadzystowskiego oraz za funkcję patrona, średnią oraz ogólną liczbę godzin*) wypłaconą na ten cel w roku 2011.

**NSZZ „Solidarność” w MZA i TW prosi** o przekazanie informacji ukazującej średnią wysokość kwotową oraz ogólną kwotę wypłat na cel jak też liczbę średnią i ogólną godzin który stanowiły podstawę do wypłaty powyższych elementów składowych wynagrodzenia średniego, w kwotach faktycznie wypłaconych w roku i za rok 2011 w układzie:

- ogółem pracownicy Spółki - (pkt. 1.; 2.; 3.; 4.; 5.; 6.; 7.; 8.; 9.; 10.; 11.; 12.; 13.; 14.; 15.)
- kierowcy autobusów - (pkt. 1.; 2.; 3.; 4.; 5.; 6.; 7.; 8.; 9.; 10.; 11.; 12.; 13.; 14.; 15.)
- pracownicy zaplecza - osobno pracownicy zaplecza w zakładach ruchowych, osobno

w ORT (*osobno pracownicy dniówkowi i akordowi w ORT*) oraz działach podległych Zarządowi (*tj. logistyka i infrastruktura*) – (pkt. 1.; 2.; 3.; 4.; 5.; 6.; 9.; 10.; 11.; 12.; 13.; 14.; 15.);

- pracownicy obsługi - (pkt. 1.; 2.; 3.; 4.; 5.; 6.; 9.; 10.; 11.; 12.; 13.; 14.; 15.);
- pracownicy umysłowi (*łącznie grupa oraz osobno, w podziale na pracowników zatrudnionych na stanowiskach wykonawczych oraz stanowiskach nadzoru*) - (pkt. 1.; 2.; 3.; 4.; 5.; 6.; 9.; 10.; 11.; 12.; 13.; 14.; 15.).

Prosimy o przekazanie powyższych informacji w przekroju średniorocznym (*kwartalnie, półrocznie oraz za cały rok 2011*) oraz za średniomiesięcznie w 2011 roku. NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” w MZA i TW zwraca się również o przekazanie informacji o wielkości zatrudnienia w podziale na grupy zawodowe w układzie uwzględniających przeciętne zatrudnienie w miesiącu oraz na koniec miesiąca za okres o który występujemy w przypadku elementów średniego wynagrodzenia pracowników w Spółce.

NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” w MZA i TW przypomina, że w piśmie z dnia 16 listopada 2011r. zwracał się z prośbą o bieżące, począwszy od statystyki za listopad 2011 roku przekazywanie informacji o wysokości zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników Spółki do wiadomości **Związku**. Zwracamy też uwagę, że we wspomnianym piśmie z dnia 16 listopada 2011 r. prosiliśmy o ukazanie zatrudnienia i wynagrodzenia średniego w grupie pracowników umysłowych w podziale na stanowiska funkcyjne i wykonawcze. Nie otrzymaliśmy tej informacji, a nadal podtrzymujemy prośbę by została nam niezwłocznie przekazana.

NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” w MZA i TW oświadcza, że powyższe informacje są niezbędne przedstawicielom **Związku** by odpowiedzialnie i konsekwentnie brać udział w rozpoczętych w dniu 15 listopada 2011 roku pracach nad uzgodnieniem, a w konsekwencji zawarciem regulaminu wynagradzania pracowników Miejskich Zakładów Autobusowych w Warszawie Sp. z o.o. NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” w MZA i TW przypomina, że dążeniem **Związku** jest zawarcie Układu Zbiorowego dla pracowników Firmy, a do negocjacji regulaminu wynagradzania przystąpiliśmy na wyraźne wyartykułowaną wolę Zarządu spółki. **Związek** traktuje pracę swoich przedstawicieli nad uzgodnieniem regulaminu wynagradzania jako element ułatwiający realizację tego celu.

NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**” w MZA i TW przypomina, że zgodnie z treścią art. 8 oraz 23 ust. 1 i art. 26 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. (*Dz. U. Nr 55, poz. 234*) oraz uchwałą SN I PZP 28/93 OSNC 1994/1/2 z dnia 16. 07. 1993 r. w oparciu o uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy, co oznacza także uprawnienie do kontrolowania wysokości wynagrodzeń pracowników – zwraca się o przekazanie informacji, jak powyżej.

Z poważaniem